

Đà Nẵng, ngày 27 tháng 3 năm 2019.

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2018

Về quản trị, kết quả hoạt động của HĐQT, từng thành viên HĐQT;
Kế hoạch năm 2019 và tầm nhìn đến năm 2024.

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Sông Ba.

Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Sông Ba (SBA), Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên SBA năm 2018. Thay mặt cho Hội đồng quản trị (HĐQT) Công ty, tôi xin báo cáo ĐHĐCĐ Công ty về tình hình quản trị và kết quả hoạt động của HĐQT Công ty năm 2018, định hướng kế hoạch hoạt động năm 2019 và tầm nhìn đến năm 2024, cụ thể như sau:

1. Đánh giá tình hình hoạt động năm 2018

Năm 2018 điều kiện thời tiết không thuận lợi, lưu lượng nước về các hồ thấp, chỉ bằng 38% so với trung bình nhiều năm. Đến ngày 15/12/2018, lưu vực hồ Krông H' năng xuất hiện đợt mưa lũ muện và xả tràn. Trong thời gian 16 ngày cuối tháng 12, Công ty đã vận hành 02 Nhà máy toàn thời gian và vượt 5% công suất định mức. Tuy kết quả sản lượng điện 2 Nhà máy chỉ đạt 85,30% nhưng doanh thu sản xuất điện đạt gần 99% kế hoạch. Do khấu hao theo sản lượng nên đã hoàn thành chỉ tiêu về lợi nhuận sau thuế và lãi cơ bản trên cổ phiếu theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2018 đề ra, cụ thể như sau:

a) Kết quả sản xuất kinh doanh:

- Tổng sản lượng điện thương phẩm của 02 nhà máy thủy điện là 189,37 triệu kWh, đạt 85,30% kế hoạch;
- Doanh thu từ sản xuất điện là 247,29 tỷ đồng, đạt 98,72% kế hoạch;
- Doanh thu từ dịch vụ tư vấn và thu khác: 7,59 tỷ đồng, đạt 108,42% kế hoạch;
- Lợi nhuận trước thuế TNDN: 103,1 tỷ đồng, đạt 101,63% kế hoạch;
- Lợi nhuận sau thuế TNDN: 96,34 tỷ đồng, đạt 102,04% kế hoạch;
- Lãi cơ bản trên cổ phiếu là 1.595 đồng/CP, đạt 102,18% kế hoạch.

b) Công tác đầu tư Dự án mở rộng NMTĐ Khe Diên:

Công ty đã nỗ lực làm việc với các Bộ, Sở, Ban, ngành và các đơn vị liên quan để giải quyết các thủ tục đầu tư theo quy định. Kết quả:

- Được Bộ Công Thương phê duyệt điều chỉnh quy hoạch, EVNCPC chấp thuận mua điện dự án, UBND tỉnh Quảng Nam cấp Giấy chứng nhận đầu tư và đã

nộp tiền ký Quỹ theo quy định; Sở Công Thương tỉnh Quảng Nam đã thẩm định thiết kế cơ sở, thiết kế bản vẽ thi công.

- Hoàn thành dịch chuyển TBA 6,3/35 kV trong tháng 9/2018 để tạo mặt bằng thi công phần xây dựng Nhà máy mở rộng trong năm 2019.

- Ký hợp đồng mua sắm thiết bị đồng bộ Nhà máy.

c) Hoạt động dịch vụ tư vấn:

Hoạt động tư vấn luôn được khích lệ để góp phần tăng doanh thu Công ty, tăng thu nhập cho CBCNV và lợi ích cho Cổ đông, nâng cao thương hiệu, vị thế SBA, tạo mối quan hệ tốt đối với các chủ đầu tư, Sở, Ban, Ngành và xã hội.

Năm 2018, Công ty đã ký, thực hiện nhiều hợp đồng mới, được các chủ đầu tư và đối tác đánh giá tốt. Tổng doanh thu dịch vụ tư vấn và thu khác đạt 7,59 tỷ đồng.

d) Về công tác quản trị doanh nghiệp:

- Công tác quản trị doanh nghiệp luôn được chú trọng, tăng cường trong mọi mặt hoạt động của Công ty nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc và tiết kiệm hợp lý chi phí hoạt động.

- Công ty đã chủ động thực hiện thành công nhiều giải pháp, sáng kiến cải tiến kỹ thuật; tự nghiên cứu, thực hiện các công việc để tiết kiệm chi phí, nâng suất lao động bình quân đạt 2,258 tỷ đồng/người – năm.

- Nghiên cứu, sáng kiến:

Công ty đã động viên, khuyến khích CBCNV tích cực tham gia phong trào ‘Phát huy sáng kiến, cải tiến, hợp lý hóa’ nhằm mang lại hiệu quả cao hơn trong hoạt động sản xuất kinh doanh, trong năm qua Công ty đã có 02 sáng kiến, 06 cải tiến và 24 hợp lý hóa sản xuất được công nhận.

Ngoài ra, với những nghiên cứu thành công về phương pháp luận vận hành điều tiết lũ, kết hợp với hệ thống thiết bị đo mực nước hồ đạt cấp chính xác đến 0,1mm, đo mưa tự động, đo lưu lượng xả tràn và chương trình phần mềm xả lũ tự động,... đã mở ra cơ hội, tiềm năng phát triển lớn cho SBA trong thời gian đến, khi mà các quy định mới của các cấp thẩm quyền ngày càng khắt khe, chặt chẽ trong quản lý vận hành các nhà máy thủy điện.

- Công ty đã chấp hành đầy đủ, tuân thủ đúng các quy định của Nhà nước trong hoạt động SXKD điện năng. Công tác quản lý kỹ thuật, sửa chữa bảo dưỡng, xử lý sự cố thiết bị, ATVSLĐ-PCCN luôn được chú trọng thực hiện tốt, đảm bảo 02 Nhà máy vận hành ổn định, an toàn và hiệu quả, không xảy ra tai nạn lao động hay sự cố vận hành do chủ quan.

2. Tình hình hoạt động của HĐQT

- HĐQT gồm 05 thành viên, Chủ tịch HĐQT làm việc chuyên trách, 01 thành viên HĐQT, kiêm Tổng Giám đốc, 03 thành viên còn lại đều làm việc theo chế độ không chuyên trách. HĐQT đã tổ chức họp định kỳ 01 quý/1 lần theo quy định để giải quyết các công việc thuộc thẩm quyền và các cuộc họp đột xuất khác để giải

quyết những công việc cấp bách, HĐQT mời Ban kiểm soát Công ty tham dự tất cả các cuộc họp. Nhờ đó mà công tác chỉ đạo, quản lý điều hành được thực hiện nhanh chóng, đáp ứng yêu cầu hoạt động của Công ty.

Các phiên họp của HĐQT Công ty:

STT	Họ, Tên TV HĐQT	Chức vụ	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp
1	Nguyễn Thành	Chủ tịch (đến ngày 30/3/2018)	1	100%
2	Đình Châu Hiếu Thiện	Chủ tịch, làm việc chuyên trách (từ ngày 30/3/2018)	5	100%
3	Thái Văn Thắng	Phó Chủ tịch	6	100%
4	Phạm Phong	Ủy viên	6	100%
5	Nguyễn Lương Minh	Ủy viên (đến ngày 30/3/2018)	1	100%
6	Trương Thành Nam	Ủy viên	5	83,3%
7	Phạm Sĩ Huân	Ủy viên (từ ngày 30/3/2018)	5	100%

- Trong năm qua, HĐQT Công ty đã ban hành 10 Nghị quyết, 18 Quyết định và nhiều văn bản để giải quyết những vấn đề quan trọng trong hoạt động sản xuất kinh doanh, các nội dung quyết nghị của HĐQT đều được các thành viên thống nhất 100%. HĐQT Công ty đã thông qua một số nội dung quan trọng như sau: Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2018; chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính Công ty năm 2018; Chi trả cổ tức bằng tiền năm 2017; ban hành Quy chế hoạt động của HĐQT Công ty; bổ nhiệm Tổng Giám đốc điều hành; bổ nhiệm Phó Tổng Giám đốc kỹ thuật Công ty; thưởng cổ phiếu quỹ cho CBCNV Công ty; phê duyệt dự án đầu tư xây dựng công trình mở rộng Nhà máy thủy điện Khe Diên, phê duyệt kết quả lựa chọn Nhà thầu và hợp đồng mua sắm thiết bị đồng bộ Nhà máy và các vấn đề khác thuộc thẩm quyền của HĐQT Công ty.

- Công tác thông tin của Công ty đến Cổ đông được chú trọng thông qua trang web của Công ty (<http://www.songba.vn>). Qua trang web này, Công ty đã thường xuyên nhận được những ý kiến đóng góp, chia sẻ và trao đổi quý báu của Cổ đông.

- HĐQT đã thực hiện công tác quản lý Công ty theo quy định của Pháp luật, Điều lệ Công ty, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và Quy chế hoạt động của HĐQT nên mọi hoạt động của HĐQT Công ty đến Ban điều hành luôn được thực hiện thông suốt, ổn định và mang lại hiệu quả bền vững. Các thành viên HĐQT luôn thể hiện tinh thần trách nhiệm cao, đã thực hiện tốt vai trò chỉ đạo trong mọi mặt hoạt động Công ty, vì sự phát triển của Công ty và vì lợi ích của cổ đông.

Các hoạt động quản trị của từng thành viên HĐQT, cụ thể:

- + Ông Đinh Châu Hiếu Thiện, Chủ tịch HĐQT làm việc chuyên trách, thực hiện chiến lược phát triển chung của toàn Công ty;
- + Ông Thái Văn Thắng, Thành viên HĐQT, thực hiện các vấn đề về mở rộng quy mô sản xuất, đầu tư phát triển của Công ty;
- + Ông Phạm Phong, Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc Công ty, đề xuất các vấn đề cần HĐQT quyết nghị; Điều hành mọi mặt hoạt động của Công ty theo quy định Pháp luật, Điều lệ Công ty và Nghị quyết của ĐHĐCĐ, HĐQT Công ty;
- + Ông Phạm Sĩ Huân, Thành viên HĐQT, thực hiện các vấn đề về kỹ thuật sản xuất, máy móc thiết bị và phát triển công nghệ ứng dụng vào kỹ thuật sản xuất;
- + Ông Trương Thành Nam, Thành viên HĐQT, thực hiện các vấn đề về tài chính, vốn.
- Tiền lương, thù lao của HĐQT và từng thành viên HĐQT:
 - + Thù lao Chủ tịch HĐQT không chuyên trách (từ 01/01 đến 30/3/2018): 10 triệu đồng x 1 người x 3 tháng = 30 triệu đồng;
 - + Tiền lương của Chủ tịch HĐQT chuyên trách (từ 01/4 đến 31/12/2018): 43,2 triệu đồng x 1 người x 9 tháng = 388,8 triệu đồng;
 - + Thù lao của Thành viên HĐQT: 8,5 triệu đồng x 4 người x 12 tháng = 408 triệu đồng.

Kết quả giám sát đối với Tổng Giám đốc và Cán bộ quản lý của Công ty:

- Tổng Giám đốc Công ty đã thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ điều hành sản xuất kinh doanh, báo cáo kịp thời các nội dung đề nghị và trình HĐQT xem xét, phê duyệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc các nội dung Nghị quyết của HĐQT; Tổ chức triển khai thực hiện đúng quy định về chế độ đối với người lao động trong Công ty như: BHXH, BHYT, BHTN,...; giải quyết trả lương theo cơ chế khoán theo tổng doanh thu. HĐQT đánh giá cao năng lực lãnh đạo điều hành của Tổng Giám đốc Công ty, luôn sáng tạo và thực hiện linh hoạt nhiều giải pháp nhằm mang lại hiệu quả cho Công ty. Năm 2018, chỉ tiêu lãi cơ bản/cổ phiếu đạt 1.595 đồng/CP, hoàn thành vượt mức kế hoạch do ĐHĐCĐ giao.

- Ban điều hành gồm có Tổng Giám đốc, 02 Phó Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng và 05 Trưởng các bộ phận Phòng, Ban (Phòng Tổ chức - Hành chính, Phòng Kinh tế - Kế hoạch, Phòng Tài chính - Kế toán, Phòng Cơ điện, Phòng Nghiên cứu và Phát triển) và 03 Chi Nhánh trực thuộc (gồm 02 Nhà máy thủy điện: Khe Diên, Krông H' năng và Trung tâm Tư vấn và kiểm định an toàn đập). Qua theo dõi, giám sát, HĐQT đánh giá Cán bộ quản lý của Công ty đã tuân thủ Pháp luật, Điều lệ và các quy định quản lý nội bộ của Công ty. Trong năm 2018, các Cán bộ quản lý đã nỗ lực, cố gắng hoàn thành tốt vai trò của mình, góp phần đem lại kết quả hoàn thành tốt cho Công ty.

3. Kế hoạch hoạt động năm 2019

HĐQT tiếp tục tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo, cùng Ban điều hành Công ty giải quyết linh hoạt, hiệu quả, phù hợp qui định các hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công ty, phân đấu hoàn thành các mục tiêu, kế hoạch chính sau:

- ✓ Về vận hành NMTĐ Krông H'Năng và Khe Diên: Đảm bảo vận hành an toàn, khai thác hiệu quả nguồn nước; tổng sản lượng điện thương phẩm đạt trên 190 triệu kWh, tổng doanh thu bán điện đạt trên 214,76 tỷ đồng.
- ✓ Về thực hiện Dự án mở rộng NMTĐ Khe Diên (từ 9MW lên 15MW):
 - Giải quyết các thủ tục đầu tư xây dựng để khởi công dự án và công tác khác như: Hợp đồng vay vốn, mua sắm thiết bị đồng bộ; hợp đồng mua bán điện; thủ tục đấu nối, kế hoạch sử dụng đất, đền bù, GPMB phần công trình đấu nối sau mở rộng; Giấy phép khai thác và sử dụng nước mặt, ĐTM của Dự án..v.v....;
 - Triển khai thi công các hạng mục: Nhà máy, kênh xả, đường ống áp lực, TBA 35KV mở rộng, hạng mục đấu nối. Dự kiến hoàn thành toàn bộ nhà máy đưa vào vận hành từ tháng 03/2020. Do tình hình vật giá tăng nên tổng mức đầu tư dự kiến tăng khoảng 10% nhưng vẫn đảm bảo hiệu quả dự án.
- ✓ Dự án thủy điện Krông H' năng 2 và Sông Tranh 1: Tiếp tục giải quyết thủ tục để duy trì dự án đầu tư. Thời điểm đầu tư thích hợp, HĐQT sẽ trình xin ý kiến ĐHĐCĐ thông qua để thực hiện đầu tư dự án.
- ✓ Hoạt động dịch vụ tư vấn và thu khác: Tiếp tục thực hiện các Hợp đồng tư vấn thiết kế, tư vấn vận hành xả lũ liên hồ đã ký kết; chủ động tìm kiếm các hợp đồng mới liên quan cung cấp, lắp đặt thiết bị quan trắc theo quy định của Thông tư số 47/2017/TT-BTNMT ngày 07/11/2017, kiểm định đập. Phần đầu doanh thu năm 2019 đạt 7,5 tỷ đồng, nâng cao uy tín Công ty.
- ✓ Cải tiến, hoàn thiện hệ thống quản lý chất lượng Công ty theo hướng tinh gọn, chặt chẽ; nâng cấp hệ thống văn phòng điện tử E-Office để giảm thiểu giấy in, tăng năng suất, hiệu quả làm việc.
- ✓ Xây dựng Qui chế lương 3P (*theo vị trí, vai trò, hiệu quả*): Đánh giá hợp lý năng lực, hiệu quả làm việc và trả lương xứng đáng cho Người lao động.
- ✓ Tiết giảm chi phí hợp lý, tranh thủ mọi cơ hội tăng doanh thu, phân đấu đạt mức lãi cơ bản trên mỗi cổ phiếu từ 1.215 đồng/CP trở lên.

4. Tầm nhìn đến năm 2024

a. Mục tiêu:

- Đối với NMTĐ Khe Diên và Krông H' năng: Khai thác hiệu quả nguồn nước; vận hành an toàn công trình, thiết bị; mang lại doanh thu tốt;
- Dự án thủy điện Sông Tranh 1: Trình ĐHĐCĐ thông qua chủ trương đầu tư; khởi công xây dựng trong quý 1/2022, đưa vào vận hành trong quý 1/2024;

- Dự án thủy điện Krông H'năng 2: Duy trì chứng nhận đầu tư; tiếp tục hoàn thiện công tác điều chỉnh thiết kế và chuẩn bị các thủ tục đầu tư để sẵn sàng đầu tư trong năm 2026.

- Phát triển dịch vụ: Phát triển theo chiều sâu, tạo sự khác biệt, tập trung trong các lĩnh vực sau:

- + Lắp đặt, đào tạo, vận hành thuê các dự án thủy điện và dự án năng lượng tái tạo khác;
- + Liên quan nguồn nước: Quan trắc, tính toán vận hành điều tiết nước; vận hành xả lũ đơn hồ, liên hồ chứa;
- + Liên quan nhà máy thủy điện: Kiểm định đập; tự động hóa trong công tác quan trắc, vận hành công trình hồ đập; tự động hóa công tác vận hành thiết bị nhà máy; nội địa hóa thiết bị; tư vấn vận hành thị trường điện;

- Khai thác thêm trong diện tích các hồ chứa thủy điện Krông H'Năng, Khe Diên: Điện mặt trời lắp trên mặt hồ; nuôi cá kết hợp du lịch sinh thái;

- Nguồn nhân lực: Người lao động luôn tự hào về Công ty, tự hào về công việc mình làm; gắn bó và cống hiến cho sự phát triển lâu dài của Công ty;

- Mang lại cổ tức tốt cho cổ đông, đạt trên 10%/năm, chi trả bằng tiền, mã cổ phiếu SBA thanh khoản tốt.

b. Kế hoạch và giải pháp chính:

✓ Về con người:

- HĐQT: Kiện toàn, tăng cường vai trò định hướng phát triển dài hạn; chỉ đạo, điều hành linh hoạt, sâu sát, hiệu quả và có cơ chế khuyến khích, tạo động lực mạnh mẽ cho đội ngũ Ban điều hành, CBCNV;

- Ban điều hành (*trong phạm vi quyết định bổ nhiệm của HĐQT*): Lựa chọn, bổ nhiệm những người đủ tiêu chuẩn về đạo đức, năng lực, uy tín và có khát vọng phát triển bền vững Công ty;

- CBCNV: Chú trọng chất lượng khâu tuyển dụng đầu vào; sắp xếp bố trí nhân sự hợp lý, có chiều sâu; ưu tiên tuyển dụng nhân lực địa phương đối với các nhà máy thủy điện.

✓ Về hệ thống quản lý:

- Liên tục cải tiến hệ thống QLCL Công ty, đảm bảo hệ thống thuận tiện trong thực thi, chặt chẽ và an toàn trong quản lý;

- Ứng dụng văn phòng điện tử, sử dụng chữ ký số, hạn chế trao đổi thông tin bằng bản giấy. Bắt đầu ứng dụng trong năm 2019;

- Thực thi nghiêm các trường hợp cố tình vi phạm qui định, đề cao tính kỷ luật; đồng thời biểu dương, khen thưởng xứng đáng, kịp thời đối với các trường hợp mang lại thành tích, kết quả tốt;

- Áp dụng cơ chế lương được đánh giá theo vị trí, vai trò, hiệu quả làm việc. Bắt đầu áp dụng trong năm 2019;

- Người lao động hiểu rõ các giá trị cốt lõi của Văn hóa SBA và thể hiện rõ nét Văn hóa SBA trong mọi mặt công việc.

✓ Về công tác vận hành:

- Chú trọng công tác nghiên cứu, dự báo tình hình thủy văn để chủ động, linh hoạt trong việc lập kế hoạch vận hành;

- Có cơ chế linh hoạt trong công tác vận hành NMTĐ Krông H' năng theo Thị trường điện để có giá bán điện hợp lý, mang lại hiệu quả doanh thu tốt;

- Tăng cường công tác quản lý kỹ thuật, công tác kiểm tra, bảo trì, sửa chữa, công trình và thiết bị; thực hiện tuân thủ các qui định pháp luật; phòng ngừa, hạn chế sự cố, tai nạn lao động, cháy nổ.

✓ Về thực hiện các dự án đầu tư:

- Thủ tục đầu tư: Điều chỉnh giảm thiểu ảnh hưởng đến diện tích đất rừng theo chủ trương của Chính phủ và làm việc với các Cơ quan chức năng để xin phê duyệt điều chỉnh, bổ sung quy hoạch. Nghiên cứu, dự báo sự thay đổi các qui định pháp luật để giải quyết chủ động, hiệu quả các thủ tục pháp lý về đầu tư;

- Thiết kế: Giảm tối đa khối lượng thiết kế thừa, không hợp lý; không có điểm bất hợp lý trong quá trình triển khai;

- Thi công: Biện pháp thi công hợp lý nhất; vật liệu sử dụng hợp lý nhất; chọn đơn vị thi công phù hợp với yêu cầu công việc, chi phí phù hợp nhất. Công ty sẽ tự tổ chức thi công một số hạng mục công trình phù hợp với nguồn lực của Công ty;

- Điều hành, giám sát thi công: Sâu sát, linh hoạt, chắc chắn, đảm bảo kiểm soát tốt chất lượng, tiến độ, chi phí;

- Mua sắm thiết bị: Mua sắm thiết bị chính có chất lượng tốt với chi phí hợp lý; các thiết bị có sẵn trên thị trường Việt Nam sẽ tổ chức mua sắm cạnh tranh với chi phí hợp lý nhất;

- Tài chính: Đàm phán lại hợp đồng với các Ngân hàng để có mức lãi suất vay hợp lý nhất, điều khoản trả nợ phù hợp với dòng tiền Công ty, thời gian giải ngân đáp ứng tiến độ thi công.

✓ Về công tác đào tạo, phát triển:

- Thực hiện chính sách Người lao động tự đào tạo, nâng cấp. Công ty hỗ trợ một phần kinh phí, tạo điều kiện về thời gian cho các trường hợp áp dụng nhiều kết quả đào tạo vào công việc của Công ty;

- Tổ chức thuê đào tạo, huấn luyện các chương trình nghiệp vụ cần thiết theo qui định để đáp ứng yêu cầu pháp lý và nâng cao kỹ năng, năng suất làm việc;

- Đào tạo, huấn luyện CBNV theo hướng làm việc đa nhiệm, hoán đổi vị trí công việc để có nguồn lực dự phòng thay thế khi cần thiết;

- Định hướng và tạo điều kiện mạnh mẽ để Người lao động phát huy công tác nghiên cứu, thực hiện sáng kiến; khen thưởng xứng đáng. Thực hiện đăng ký bản

quyền tác giả và thực thi chính sách hưởng quyền tác giả cho sản phẩm tạo ra (kể cả khi người lao động đã không còn công tác tại Công ty).

✓ Về công tác dịch vụ:

- Nghiên cứu kỹ nhu cầu khách hàng và thị trường để định hướng hợp lý về tính năng, sự khác biệt của sản phẩm và giá cả;

- Sản phẩm cung cấp cho khách hàng được kiểm soát chặt chẽ về chất lượng, quan tâm dịch vụ hỗ trợ sau bán hàng;

- Chú trọng công tác quảng bá thương hiệu: Ngoài Ban lãnh đạo, mỗi CBCNV đều có trách nhiệm quảng bá, tìm kiếm khách hàng. Chú trọng công tác biên tập, viết bài trên website Công ty, kết hợp thực hiện các phóng sự, bài viết trên các báo, đài.

✓ Về công tác Cổ đông:

- Lấy lợi ích Cổ đông đặt lên hàng đầu trong mọi mặt công tác định hướng, điều hành, thực thi công việc;

- Quan tâm, lắng nghe và phản hồi kịp thời, có trách nhiệm đối với các ý kiến của Cổ đông;

- Công khai, minh bạch, kịp thời các thông tin liên quan theo qui định đến Cổ đông trên Website Công ty.

Kính thưa Quý vị !

Trên đây là báo cáo của HĐQT Công ty trong năm 2018, định hướng kế hoạch hoạt động năm 2019 và tầm nhìn đến năm 2024. Kính mong nhận được sự đóng góp ý kiến xây dựng của Quý Cổ đông.

Kính chúc Quý vị Đại biểu, quý Cổ đông mạnh khỏe, hạnh phúc và thành đạt.

Xin trân trọng cảm ơn!

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



ĐINH CHÂU HIẾU THIÊN